

Der Vorstand und die Führungskräfte stellen mit diesen Leitsätzen ein Wertesystem für den Ruhrverband und dessen Tochtergesellschaften auf und bietet somit allen MitarbeiterInnen einen Orientierungsrahmen für die tägliche Arbeit und den Umgang miteinander. Diese Leitsätze unterstützen die Zusammengehörigkeit und die gemeinschaftliche Arbeit aller Organisationseinheiten und Tochtergesellschaften des Ruhrverbands. Alle – Vorstände, Führungskräfte und MitarbeiterInnen – sind aufgerufen, diese Leitsätze für ihr Aufgabenfeld und ihre Tätigkeit mit Bedeutung zu füllen.

## MITGLIEDER IM FOKUS

- Die Mitglieder des Ruhrverbands sind unsere Kunden und stehen im Mittelpunkt unseres Handelns.
- Wir engagieren uns für die Region, in der wir tätig sind.
- Wirtschaftliche Lösungen und umsichtiges Handeln für unsere Mitglieder sorgen für Anerkennung – auch im internationalen Umfeld.

## LEISTUNG

- Unsere Aufgaben erfüllen wir mit Engagement und einem Höchstmaß an Wirtschaftlichkeit.
- Wir arbeiten kosten- und qualitätsorientiert.
- Wir übernehmen eine aktive Rolle bei der Gestaltung und Verbesserung betrieblicher Abläufe.
- Jede/r von uns leistet einen wertvollen Beitrag zum Erfolg des Ruhrverbands.

## VERTRAUEN

- Gegenseitiges Vertrauen und Respekt sind unverzichtbar zur Erfüllung unserer Aufgaben und für eine erfolgreiche Teamarbeit.
- Wir sprechen offen miteinander und geben Informationen zeitnah weiter, achten aber dabei die Vertraulichkeit von Informationen.
- Unser Handeln ist von Fairness und Ehrlichkeit geprägt.
- Wir delegieren Verantwortung. Unsere eigene Verantwortung nehmen wir aktiv wahr.
- Andere behandeln wir so, wie wir selbst behandelt werden wollen.

## ZUVERLÄSSIGKEIT

- Wir halten uns an Absprachen.
- Wir sind zuverlässige und kompetente PartnerInnen für die Fragen der Wasserwirtschaft an der Ruhr.
- Als zuverlässige PartnerInnen gewährleisten wir eine stetige Weiterentwicklung unserer technologischen, handwerklichen, ökologischen, rechtlichen und wirtschaftlichen Kompetenzen.
- Wir streben die größtmögliche Sicherheit und den Schutz der Gesundheit aller MitarbeiterInnen am Arbeitsplatz an.

## CHANGENGLEICHHEIT

- Chancengleichheit der Geschlechter und der Generationen sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind für uns eine Verpflichtung. Den Prozess der Chancengleichheit gestalten wir durch eine bereits im Vorfeld stattfindende Überprüfung von Entscheidungen im Hinblick auf mögliche Nachteile für eines der Geschlechter.

- Wir bieten jungen Menschen Zukunftsperspektiven.
- Die Fort- und Weiterbildung unserer MitarbeiterInnen unterstützen wir aktiv.
- Leistung und Einsatzbereitschaft werden unabhängig von Geschlecht, Alter oder Funktion gewürdigt.
- Frauen und Männer haben die gleichen beruflichen Aufstiegschancen.

## INNOVATION

- Wir geben uns nicht mit dem Erreichten zufrieden.
- Wir überprüfen regelmäßig, ob unsere Arbeitsinhalte und -abläufe noch angemessen sind.
- Wir entwickeln innovative, nachhaltige und gleichzeitig wirtschaftliche Lösungen zum Nutzen für unsere Mitglieder und für die Umwelt.
- Wir erkennen neue Entwicklungen frühzeitig und gestalten sie mit, dabei stützen wir uns auf unsere langjährige Erfahrung in der Wasserwirtschaft.

Essen, im Januar 2005



Unternehmensprofil  
Unternehmensleitsätze

Effiziente Wasserwirtschaft  
für die Region



# RUHRVERBAND Unternehmensprofil

## Effiziente Wasserwirtschaft – Gewässerschutz und Wirtschaftlichkeit im Einklang

Der Ruhrverband leistet seit über 90 Jahren erfolgreiche Arbeit für seine Mitglieder und für die Umwelt. Diese Arbeit begründet die Bedeutung des Ruhrverbands für unsere Region und ihre Menschen. Die Ruhr ist heute einer der saubersten Flüsse im weltweiten Vergleich der Industrieregionen. Mit dem Erreichten gibt sich der Ruhrverband nicht zufrieden, sondern entwickelt bei neuen Herausforderungen auch weiterhin wirtschaftliche, innovative und gleichzeitig nachhaltige Lösungen. Die ganzheitliche Betrachtung der Ruhr und ihrer Nebenflüsse von der Quelle bis zur Mündung war und ist Grundlage für eine effiziente Wasserwirtschaft. Dieses Flussgebietsmanagement ermöglicht einen fairen Ausgleich der verschiedenen Nutzungsinteressen an den Gewässern und dient damit dem Allgemeinwohl.

## DIE AUFGABE:

### Flussgebietsmanagement für die Ruhr

- Der Ruhrverband bewirtschaftet für seine Mitglieder die Wassermenge und die Wassergüte im gesamten 4.485 km<sup>2</sup> großen Flussgebiet der Ruhr. Hierzu plant, baut und betreibt er die notwendigen wasserwirtschaftlichen Anlagen.
- Der Ruhrverband schafft mit seinem leistungsfähigen System wasserwirtschaftlicher Anlagen für 60 Kommunen die Grundlage einer gesicherten und kostengünstigen Wasserversorgung für über 5 Millionen Menschen sowie Gewerbe und Industrie im Verbandsgebiet und darüber hinaus.
- Der Ruhrverband leistet mit seinen Talsperren neben der Sicherung der Wasserversorgung durch Gewährleistung einer Mindestwasserführung einen wesentlichen Beitrag für die Ökologie und den Hochwasserschutz.

- Der Ruhrverband sorgt mit seinen mehr als 600 Abwasserreinigungs- und Regenwasserbehandlungsanlagen für eine Wasserqualität, die einen guten Gewässerzustand und vielfältige Nutzungen ermöglicht.

- Der Ruhrverband entsorgt die bei der Abwasserreinigung anfallenden Rückstände. Durch seine in die Zukunft gerichteten abfallwirtschaftlichen Planungen gewährleistet er eine langfristige Entsorgungssicherheit.

- Der Ruhrverband gewinnt an den Talsperren und Stauseen umweltfreundlichen Strom aus Wasserkraft.

## DIE STRUKTUR:

### Bündelung der Interessen aller Verbandsmitglieder

- Der Ruhrverband ist ein regionaler Träger der Wasserwirtschaft. Als selbstverwaltende Körperschaft des öffentlichen Rechts wird die Aufgabenwahrnehmung des Unternehmens im ständigen Dialog mit den Verbandsmitgliedern entwickelt.

- Zu den über 500 Verbandsmitgliedern zählen: Städte, Gemeinden, Kreise, Wasserversorgungs-

und gewerbliche Unternehmen im Flussgebiet der Ruhr. Bei der Umsetzung der wasserwirtschaftlichen Aufgaben ist der Ruhrverband langjähriger Partner und kompetenter Dienstleister für seine Mitglieder.

## DIE WIRTSCHAFTLICHKEIT:

### Effizienz durch Synergien und zielorientiertes Kostenmanagement

- Der Ruhrverband erzielt durch seine Zuständigkeit für das gesamte Flussgebiet der Ruhr kostensparende Effekte bei Personaleinsatz, Planung, Bau und Betrieb.

- Der Ruhrverband hat ein aktives Finanzmanagement. Durch kaufmännisches und technisches Controlling wird wirtschaftliches Handeln in allen Bereichen des Ruhrverbands gewährleistet. Einsparmöglichkeiten werden im Rahmen einer differenzierten Kosten- und Leistungsrechnung erkannt und in einem kontinuierlichen Prozess umgesetzt.

- Der Ruhrverband vermarktet sein Know-how zur Erzielung ökonomisch und ökologisch effizienter Lösungen und bietet daher auch Dritten direkt oder über seine Tochtergesellschaften eine Zusammenarbeit an.

- Synergieeffekte, zielorientiertes Kostenmanagement und Vermarktung des Know-how sind wichtige Instrumentarien zur Minimierung der Beiträge der Mitglieder des Ruhrverbands.

- Die am Verursacher- und Solidarprinzip ausgerichtete Beitragserhebung bietet einen Anreiz für eine umweltgerechte Wassernutzung.

## DIE ERFOLGE:

### Nachhaltige Wasserwirtschaft an der Ruhr

- Der Ruhrverband leistet mit seinem Einsatz für stets verfügbares und gleichzeitig sauberes Wasser einen Beitrag für eine umweltgerechte Infrastruktur und damit auch für die Standortattraktivität des Ruhrgebietes und des Sauerlandes.

- Die Artenvielfalt der Lebensgemeinschaft im Wasser und insbesondere der reichhaltige Fischbestand sind Zeichen des erfolg-

- Der Ruhrverband ermöglicht durch sein nachhaltiges Wirken vielfältige Freizeit- und Erholungsaktivitäten an den Talsperren, an der Ruhr, ihren Nebenflüssen und ihren Stauseen.

- Der Ruhrverband und seine Arbeit sind international bekannt für ökologisches und ökonomisches Flussgebietsmanagement in Ballungsräumen.

## UNSER ANSPRUCH:

### Effiziente Wasserwirtschaft für die Region

- Ver- und Entsorgungssicherheit gewährleisten.
- Kundenorientiert denken und handeln.

- Wirtschaftlich, innovativ und qualitätsorientiert arbeiten.

- Vorsorge treffen für zukünftige Generationen durch Schutz der Ressourcen.

- Effiziente Aufgabenerledigung durch motivierte und qualifizierte Mitarbeiter.

Essen,  
im Januar 2005

